

BULETIN INFORMATIV SĂPTĂMÂNAL



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ BOTOȘANI

ÎMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA

**Firmele trebuie să se doteze cu case de marcat electronice până la 1 noiembrie 2017**

Operatorii economici trebuie să își schimbe vechile case de marcat cu unele cu jurnal electronic, etapizat, până la 1 noiembrie 2017, pentru a putea transmite date fiscale în regim online către sistemul informatic al Agenției Naționale de Administrare Fiscală (ANAF), care urmează să fie implementat în 2018.

Prevederea este cuprinsă într-un proiect de Hotărâre de Guvern pentru modificarea și completarea Normelor metodologice pentru aplicarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/1999 privind obligația operatorilor economici de a utiliza aparate de marcat electronice fiscale.



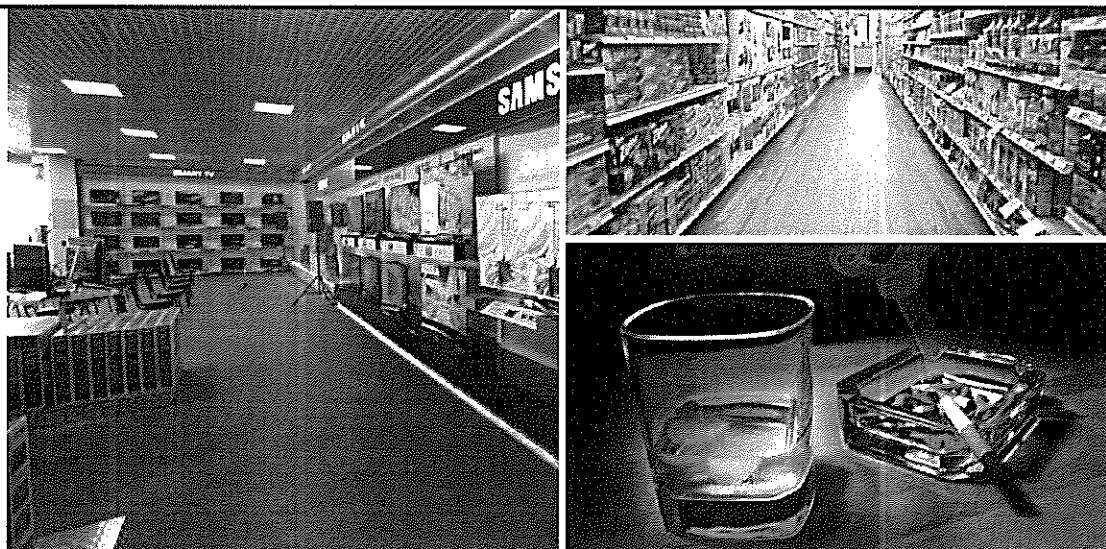
De-acum, contribuabilii pot plăti cu cardul la Trezorerie. Ce taxe și impozite se pot achita?

Contribuabilii care dețin un card bancar au de-acum posibilitatea achitării taxelor și impozitelor la POS-urile instalate la unitățile teritoriale ale Trezoreriei, potrivit unui act normativ publicat marți în Monitorul Oficial.

Prin intermediul acestui act normativ, autoritățile au aprobat **50 de tipuri de creanțe fiscale ce pot fi plătite cu ajutorul cardurilor bancare**, la POS-urile instalate la unitățile teritoriale ale Trezoreriei Statului. Totuși, de această facilitate se vor putea bucura doar **persoanele fizice identificate fiscal pe baza codului numeric personal**, deci nu și firmele.

Astfel, de-acum încolo, persoanele fizice și persoanele fizice autorizate (PFA) pot plăti cu cardul următoarele obligații bugetare:

- **impozitul pe venit**, incluzând, printre altele, impozitul pe veniturile din salarii și cel pe venituri din activități independente;
- **accizele**, inclusiv cele încasate din vânzarea de alcool etilic sau țigarete;
- **contribuțiile de asigurări sociale**, inclusiv cele datorate de PFA, titularii întreprinderilor individuale sau familiale;
- **contribuțiile de asigurări sociale de sănătate**, incluzând contribuțiile datorate de persoanele care realizează venituri din activități independente sau din chirii;
- **taxa pe valoare adăugată (TVA)**, mai precis TVA încasată pentru operațiuni interne;
- **alte taxe și tarife**, inclusiv taxele consulare;
- **amenzile, penalitățile și confiscările**, ca de exemplu amenzile aplicate de Direcția antifraudă fiscală sau de alte instituții de specialitate, dar și amenzile judiciare sau penalitățile de nedeclarare.



Cifra de afaceri din comerțul cu ridicata a crescut cu 7,8%, în primele cinci luni

Cifra de afaceri din comerțul cu ridicata (cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete), serie brută, în perioada 1 ianuarie - 31 mai 2016, raportat la același interval din 2015, în termeni nominali, a înregistrat o creștere cu 7,8%, datorită creșterii comerțului cu ridicata al altor mașini, echipamente și furnituri (+26,0%), comerțului cu ridicata nespecializat (+14,8%), comerțului cu ridicata al produselor alimentare, al băuturilor și al tutunului (+13,7%), comerțului cu ridicata al bunurilor de consum, altele decât cele alimentare (+11,1%), comerțului cu ridicata al echipamentului informatic și de telecomunicații (+10,0%) și comerțului cu ridicata al produselor agricole brute și al animalelor vii (+5,9%). Scăderi au înregistrat activitățile de intermediere în comerțul cu ridicata (-5,4%) și comerțul cu ridicata specializat al altor produse (-1,3%).

În ceea ce privește seria ajustată în funcție de numărul de zile lucrătoare și de sezonality, aceasta a înregistrat o creștere cu 6,0%.

În luna mai 2016, cifra de afaceri din comerțul cu ridicata, în termeni nominali, față de luna precedentă a scăzut atât ca serie brută cu 2,9% cât și ca serie ajustată în funcție de numărul de zile lucrătoare și de sezonality cu 1,1%.

Față de luna corespunzătoare a anului precedent, a crescut atât ca serie brută, cu 8,8%, și ca serie ajustată în funcție de numărul de zile lucrătoare și de sezonality, cu 5,9%.

RAPORT DE ANALIZA

Percepțiile mediului de afaceri asupra economiei

Fiscalitatea ramane principala problema cu care se confrunta mediul de afaceri din Romania, dar aceasta are o scadere semnificativa statistic in raport cu 2015

[Click AICI pentru vizualizarea studiului](#)



OFERTĂ CURSURI

Camera de Comerț Industrie și Agricultură Botoșani, instituție cu experiență în organizarea de programe de pregătire pentru resursele umane, organizează cursuri, la cele mai avantajoase prețuri, după cum urmează:

LISTĂ CURSURI			
Nr.crt	Denumire curs autorizat	Tip curs	Perioada
1	Inspector Resurse Umane	Certificat eliberat de ANC (fostCNFPA)	Listă deschisă pentru înscrieri
2	Manager proiect	Certificat eliberat de ANC (fostCNFPA)	Listă deschisă pentru înscrieri
3	Consilier informare și orientare în carieră	Certificat eliberat de ANC (fostCNFPA)	Listă deschisă pentru înscrieri

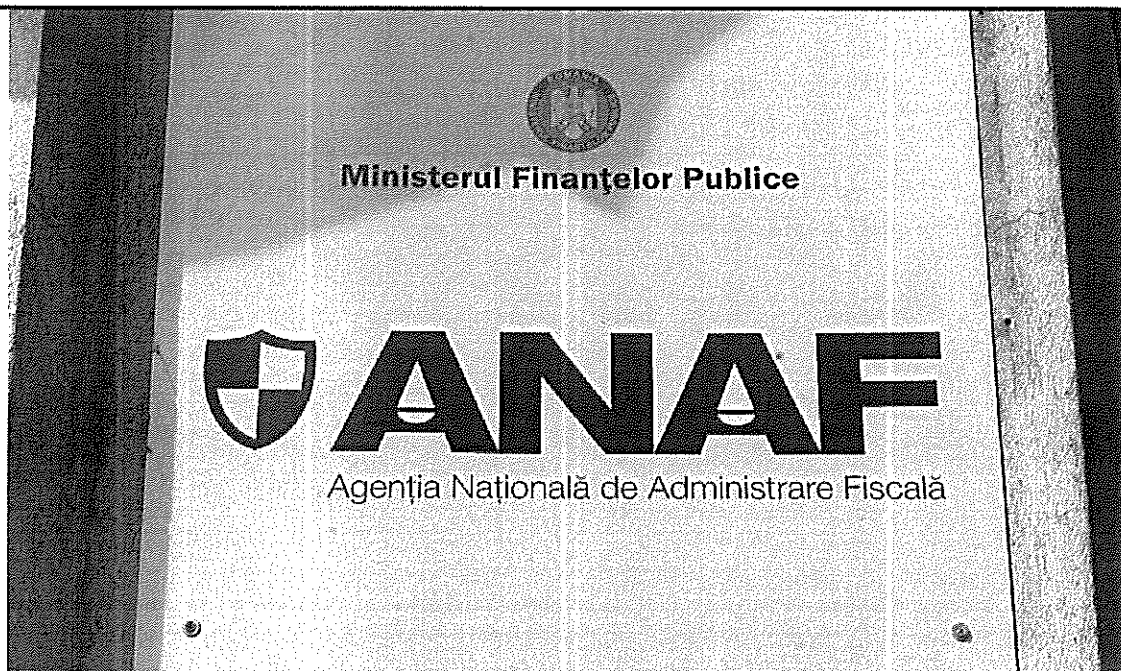
Cursurile se vor desfășura la sediul Camerei de Comerț Industrie și Agricultură Botoșani din cu sediul în str. Dragoș Vodă nr. 13, Botoșani.

Pentru înscrierea la cursuri se pot solicita informații la următoarele date de contact:

-Constantinescu Bogdan mobil: 0742805712; tel.: 0331/711037, 0331/711038, fax:

0231/517532, e-mail: teodan.constantinescu@cciabt.ro

-Mihalache Delia 0741436569, e-mail: secretariat@cciabt.ro.



Reguli privind foile de parcurs, cheltuielile cu diurna și alte riscuri fiscale

Atenție! Suma primită ca diurna **nu trebuie justificată**, aceasta fiind folosită pentru procurarea hranei și a transportului în localitate, de către angajat.

În cât timp se depune „Ordinul de deplasare” la societate?

Nu există o reglementare legală referitoare la perioada în care „Ordinul de deplasare” trebuie completat de către angajat.

Aceasta dată se poate reglementa prin norme interne ale companie - de regulă perioada nu depășește 7 zile calendaristice de la întoarcerea din delegație.

Cum se reglează sumele primite de angajat?

În cazul în care angajatul a primit o sumă de bani mai mare decât suma justificată prin documente, acesta **va restitui suma către casierie**, care va emite **chitanță**.

Dacă angajatul a cheltuit în deplasare o sumă de bani mai mare decât cea primită, **diferența se va restitui de către casierie** care va emite o **dispoziție de plată**.

Cum justifică firma că deplasările sunt făcute în interesul activității?

Organele fiscale pot să reclasifice cheltuielile cu deplasările, considerându-le cheltuieli nedeductibile, dacă societatea nu reușește să demonstreze utilitatea acestora.

În acest scop, compania trebuie să întocmească rapoarte prin care se prezintă:

- obiectivele întâlnirilor,
- rapoarte de prospectare a pieței,
- contracte încheiate în timpul delegației etc.

Erori fiscale care vizează plata diurnelor către angajați:

- Se reglează necorespunzător a sumelor primite de angajat ca diurnă.
- Nu se impozitează corect sumele care depășesc plafonul;
- Se acordă diurnă, dar se decontează și cheltuieli cu transportul și mesel din timpul delegației;
- Se consideră eronat existența plafonului pentru plățile prin casierie în cazul avansului pentru deplasări;
- Nu există în companie o procedură internă privind decontarea avansurilor, ceea ce poate duce la sume de bani importante care nu mai pot fi recuperate;

Când se poate acorda diurnă?

Diurna se acordă doar dacă angajații/administratorii sunt delegați într-o localitate care se află la o distanță mai mare de 5 km față de localitatea unde are locul permanent de muncă. Perioada delegării trebuie să fie de cel puțin 12 ore.

Conform Codului Muncii, un angajat nu poate fi delegat pe o perioadă mai mare de 60 de zile de-a lungul a 12 luni și se poate prelungi pentru perioade succesive de maximum 60 de zile calendaristice, numai cu acordul salariatului.

Care este valoarea diurnei care se poate acorda?

Nu există din punct de vedere legal un prag valoric pentru diurnă.

Contravaloarea diurnei **trebuie stipulată** în contractul colectiv de muncă sau într-un act adițional din contractul individual de muncă.

Tratamentul fiscal este determinat de pragul valoric de **42,5 lei** (de 2,5 ori valoarea pentru instituțiile publice - 17 lei/ zi):

- Dacă diurna acordată este **mai mică de 42,5 lei/zi**, atunci **cheltuiala este integral deductibilă**.
- Dacă diurna acordată este **mai mare 42,5 lei /zi**, **diferența de valoare** față de 42,5 lei **se impozitează la nivelul angajatului**. Calculul impozitului se face prin regula sutei mărite, la aceasta sumă se calculează toate contribuțiile salariale:
 - impozit pe venit,
 - CASS angajat și angajator,
 - CAS angajat și angajator.

Potrivit HG nr. 23/2015, **nu se vor acorda tichete de masă pentru perioada în care salariatul se află în delegație/detașare** și primește indemnizație zilnică de delegare (diurnă).

Diurna **nu se justifică de către angajat**, aceasta fiind folosită pentru hrană și transport în localitatea respectivă.

Cum se trimit banii către angajat?

Banii se pot trimite angajatului prin:

- virament bancar sau
- prin ridicarea de numerar din casierie (în acest caz, trebuie întocmită „Dispoziția de plată” cod 14-4-4).

Există plafon pentru plățile prin casierie?

Nu există limită de sumă pentru eliberarea de numerar din casierie, în scopul deplasărilor.

Cum se reglează sumele primite de angajat?

În cazul în care angajatul a primit o sumă de bani mai mare decât suma justificată prin documente, acesta **va restitui suma către casierie**, care va emite **chitanță**.

Dacă angajatul a cheltuit în deplasare o sumă de bani mai mare decât cea primită, **diferența se va restitui de către casierie** care va emite o **dispoziție de plată**.

Se pot deconta și cheltuieli cu masa și transportul în localitate?

Compania care acordă diurne salariaților săi **nu trebuie să mai înregistreze cheltuieli cu transportul** din localitatea unde a fost delegat salariatul și **nici cheltuielile cu masa angajatului**.

Se pot deconta **cheltuielile cu mesele de protocol**, doar dacă la aceste întâlniri au **participat parteneri ai companiei** (clienți/furnizori).

Angajați delegați mai mult de 120 de zile, de-a lungul a 12 luni?

Dacă un angajat este delegat pe o perioadă de timp mai mare de 120 de zile, **diurna primită în perioada de timp ce depășește 120 de zile va fi considerată de către ANAF ca plata salarială și va fi impozitată ca atare**.

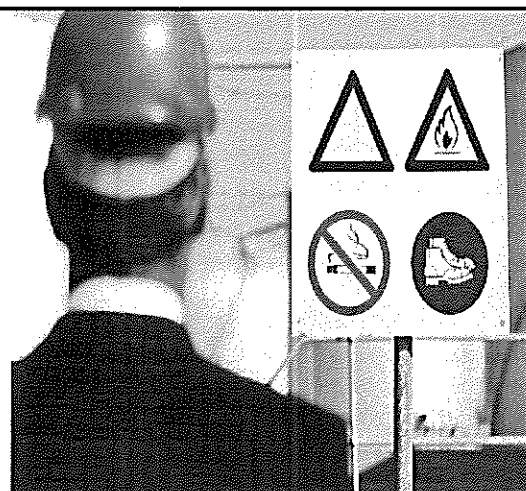
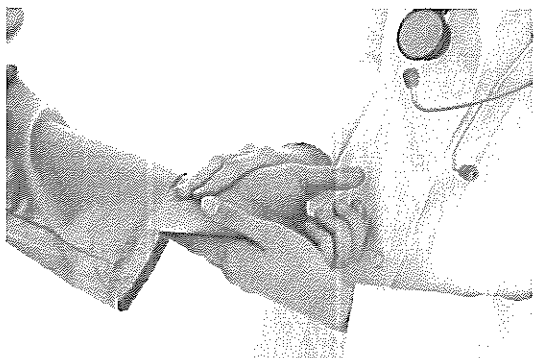


Ce bani trebuie să primești atunci când ești în concediu medical și de la cine

Concediul pentru incapacitate temporară de muncă este unul dintre concediile medicale de care pot să beneficieze salariații, potrivit legislației. Acesta este acordat atunci când angajații nu pot lucra din motive ce țin de propria sănătate și este plătit cu o indemnizație lunară.

Dispozițiile aplicabile în prezent **concediului pentru incapacitate temporară de muncă** sunt prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate.

Pentru mai multe detalii [click \(aici\)](#)



Control ITM în 2016: Ce documente solicită inspectorii de muncă în timpul verificărilor la firme

În cadrul acțiunilor de control, angajații de la Inspectoratul Teritorial de Muncă (ITM) au dreptul să verifice dacă și în ce mod legislația din domeniul relațiilor de muncă este respectată de firme, precum și dacă angajatorii încalcă sau nu dispozițiile privind securitatea și sănătatea în muncă. În cazul în care nu sunt lăsați să înceapă verificările, aceștia pot să dea amenzi de până la 10.000 de lei.

Inspectorii de muncă au dreptul, potrivit **Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii**, să aibă acces liber, permanent și fără vreo înștiințare prealabilă, în sediul oricărui angajator și în orice loc de muncă organizat de persoane fizice sau juridice.

Pachete medicale 2016-2017: Ce servicii vei putea primi de vineri, indiferent că ești sau nu asigurat

Pachetele medicale pentru perioada 2016-2017 vor fi valabile începând de vineri, după ce Guvernul a stabilit astă-primăvară să amâne aplicarea lor cu trei luni. În baza acestora, atât persoanele asigurate, cât și cele neasigurate vor putea beneficia de asistență de specialitate la medicii de familie, la cabinetele medicale, la dentiști și în spitale. În articolul de astăzi vă prezentăm o sinteză a principalelor servicii medicale ce vor putea fi acordate în sistemul public de sănătate în

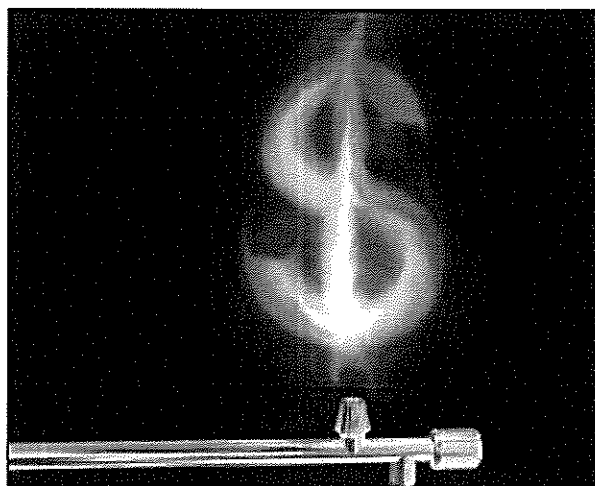
Cu cât se ieftinește gazul, în funcție de regiunea în care stai. Cine pierde din ieftinire

De la 1 iulie 2016, prețul mediu reglementat al gazului vândut clienților casnici din România scade cu 3%, potrivit unui anunț al ANRE. Nu înseamnă însă că toți românii vor plăti, în august, un gaz mai ieftin cu 3%.

Potrivit datelor furnizate de către reprezentanții Autorității, pentru județele din jumătatea de nord a țării, respectiv clienții E.ON, ieftinirea este de 2,9%. În schimb, jumătatea de sud, aflată în aria ENGIE (fostă GDF Suez), va plăti un gaz mai ieftin cu 3,2%. Astfel, noul preț, cu TVA, al clienților E.ON este de 151 de lei/MWh iar cel al clienților ENGIE este de circa 130 de lei/MWh.

Diferența de 20 de lei între E.ON și ENGIE este dată de numărul de clienți pe care îl deservește fiecare furnizor (1,4 milioane ENGIE, 1,2 milioane E.ON), dar și de costurile de distribuție și furnizare ale fiecărui operator – mai mari în cazul nemților, care deservește o populație aflată cu preponderență în zone de deal și munte.

E.ON deservește 1,4 milioane de clienți din 20 de județe din Moldova, Transilvania și Banat. ENGIE furnizează gaze pentru 1,6 milioane de clienți din 19 județe din sudul țării și București. Împreună, cei doi furnizori acoperă peste 90% din piața consumatorilor casnici din România.



Contact: Bogdan Constantinescu
Mobil: 0742.805712
Tel: 0331711037; 0331711038; 0331711039;
Fax: 0231/517532,
email: bogdan.constantinescu@cciabt.ro
secretariat@cciabt.ro
Str.Dragoș Vodă 13, cod 710327, Botoșani, România



cciabt.ro

<http://www.agriborders.ro>

[unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)

