

## BULETIN INFORMATIV SĂPTĂMÂNAL



### CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ BOTOȘANI

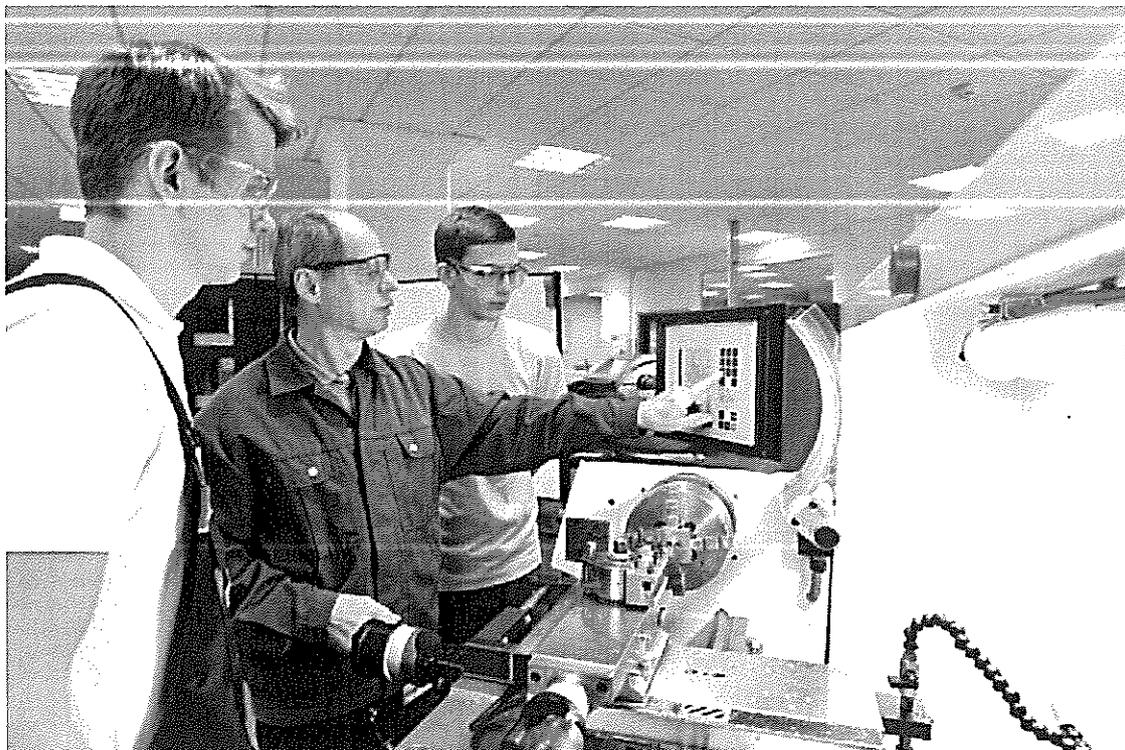
ÎMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA

#### **Predicții pentru mediul de afaceri și societate în 2017**

Taxele vor crește, "brain drain" - migrația tinerilor educați în căutare de locuri de muncă specializate - va fi în creștere, notorietatea va fi mai importantă decât competența, iar polarizarea fără precedent va provoca mecanismele sociale și ale societății civile - iată câteva idei de predicții, importante, și nu vești bune, pentru 2017.

În categoria vești bune, se poate nota stabilitatea fluxului de intrări financiare în România, provenind de la românii aflați în străinătate, în jurul cifrei de 3,2 miliarde euro și, de asemenea, estimarea că și în acest an volumele vor fi la același nivel- cu posibile mici variații +/- 2-3%. Toate acestea fac parte din "Prognosis - Noaptea Predicțiilor", realizat de DC Communication, pornind de la opiniile managerilor și antreprenorilor. Așadar, conform raportului, industriile diverse continuă adoptarea de noi tehnologii, de la transferul de bani, unde sunt avute în vedere accelerarea serviciilor pe canalele electronice și diversificarea pe platformele online și mobile până la producția industrială.

Mobilitatea este, din nou, unul dintre cuvintele cheie ale anului 2017, tendință care se manifestă de câțiva ani deja și atinge cele mai diverse domenii: media, banking, financiar, industrii etc. Se vor produce noi alinieri la legislația europeană, cum este baza unică de impozitare a profitului – ceea ce va duce la o regândire a politicilor prețurilor de transfer al multinaționalelor care operează în UE



### **Sperante pentru elevii din învățământul profesional dual**

După ce a fost pus în dezbatere publică, proiectul de modificare a Legii Educației privind dezvoltarea învățământului profesional dual a fost aprobat printr-o Ordonanță de urgență care actualizează reglementările în materie. Pe scurt, învățământul profesional dual combină educația primită într-o unitate de învățământ cu învățarea la locul de muncă în cadrul unei companii. Actul normativ aprobat de Executiv redefineste învățământul dual ca formă de organizare a învățământului profesional și tehnic, desfășurat la inițiativa operatorilor economici interesați, în calitate de potențiali angajatori și parteneri de practică, pe baza unui contract de parteneriat și a unor contracte individuale de pregătire practică, în contextul asigurării de către operatorii economici a unor burse suplimentare pentru elevi. Totodată, Guvernul a aprobat o măsură prin care firmele să fie încurajate să se implice în mai bună pregătire profesională a tinerilor. Concret, vor fi acordate facilități fiscale operatorilor economici interesați de programe de calificare profesională.

Proiectul de ordonanță a fost realizat în urma consultărilor cu reprezentanți ai instituțiilor din administrația centrală și Ministerelor Economiei, Finanțelor Publice, Muncii, Dezvoltării Regionale, companiilor interesate în apariția învățământului dual, ambasaderele Austriei, Germaniei, Spaniei, Olandei, Elveției, Camera de Comerț a României și camere de comerț bilaterale (româno-germană, româno-franceză), Coaliția pentru Dezvoltarea României, Cancelaria primului ministru. Cadru normativ privind organizarea și funcționarea învățământului profesional dual a fost completat

în sedinta de Guvern de ieri, printr-o Ordonanță de urgență care actualizează reglementările în materie, din Legea Educatiei Nationale nr. 1/2011.

Actul normativ aprobat de Executiv redefineste învățământul dual ca formă de organizare a învățământului profesional si tehnic, desfășurat la initiativa operatorilor economici interesati, în calitate de potentiali angajatori si parteneri de practică, pe baza unui contract de parteneriat si a unor contracte individuale de pregătire practică, în contextul asigurării de către operatorii economici a unor burse suplimentare pentru elevi. Durata studiilor pentru învățământul profesional dual va fi de 3 ani si va permite accesul la o gamă variată de oportunități de formare profesională de calitate pentru absolventii învățământului gimnazial (pe care oferta locală, în special în localitățile mai mici, nu le poate acoperi).

Absolventii acestei forme de învățământ vor dobândi cunostinte, deprinderi si competente care le vor permite ocuparea unui loc de muncă pentru calificări profesionale de nivel 3, 4 si 5, conform Cadrelui national al calificărilor. Învățământul profesional dual poate fi organizat în unități de învățământ de stat, în baza unui contract de parteneriat care se încheie între unul sau mai multi operatori economici sau asociatie/consortiu de operatori economici, unitatea de învățământ si unitatea administrativ-teritorială de pe raza căreia se află unitatea scolară, dar si în unități de învățământ particulare si confesionale, în baza unui contract de parteneriat care se încheie între unul sau mai multi operatori economici sau asociatie/consortiu de operatori economici si unitatea de învățământ. În virtutea noilor modificări, au acces la programe de pregătire profesională de tip dual, prin unitățile de învățământ de stat, în mod gratuit si persoanele în vârstă de maximum 26 de ani, absolvente ale învățământului obligatoriu, care au întrerupt studiile. În acest mod, aceste persoane pot obtine o calificare profesională si se pot integra pe piata muncii.

Ordonanta de Urgență reglementează si modalitatea de decontare a cheltuielilor de transport si facilităților privind cazarea si masa gratuite care se acordă elevilor care frecventează învățământul dual în altă localitate decât cea de domiciliu, indiferent de oferta de educatie si formare profesională disponibilă în localitatea de domiciliu. De asemenea, este prevăzută si posibilitatea de continuare a studiilor în învățământul liceal de către absolventii învățământului profesional/învățământului dual. Numărul de elevi estimat pentru intrarea în învățământul dual, pentru primul an, 2017-2018, este de 3.000.

## OFERTĂ CURSURI

**Camera de Comerț Industrie și Agricultură Botoșani**, instituție cu experiență în organizarea de programe de pregătire pentru resursele umane, organizează cursuri, la cele mai avantajoase prețuri, după cum urmează:

<i>LISTĂ CURSURI</i>			
Nr.crt	Denumire curs autorizat	Tip curs	Perioada
1	<b>Inspector Resurse Umane</b>	Certificat eliberat de ANC (fostCNFPA)	Listă deschisă pentru înscrieri
2	<b>Manager proiect</b>	Certificat eliberat de ANC (fostCNFPA)	Listă deschisă pentru înscrieri
3	<b>Consilier informare și orientare în carieră</b>	Certificat eliberat de ANC (fostCNFPA)	Listă deschisă pentru înscrieri

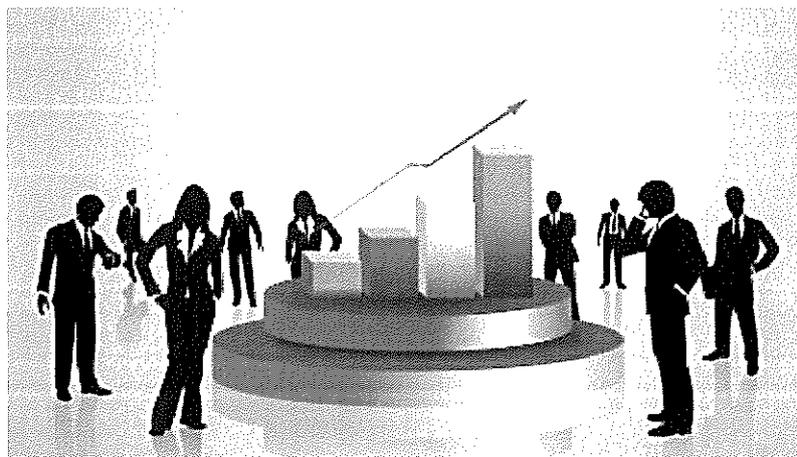
Cursurile se vor desfășura la sediul Camerei de Comerț Industrie și Agricultură Botoșani din cu sediul în str. Dragoș Vodă nr. 13, Botoșani.

Pentru înscrierea la cursuri se pot solicita informații la următoarele date de contact:

-Constantinescu Bogdan mobil: 0742805712; tel.: 0331/711037, 0331/711038, fax:

0231/517532, e-mail: [bogdan.constantinescu@cciabt.ro](mailto:bogdan.constantinescu@cciabt.ro)

-Mihalache Delia 0741436569, e-mail: [secretariat@cciabt.ro](mailto:secretariat@cciabt.ro).



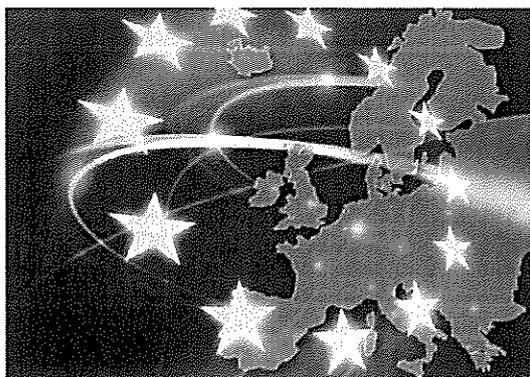
## **Ministerul Finanțelor propune prelungirea cu un an a Programului de garantare a creditelor pentru întreprinderi mici și mijlocii**

"Prin prezenta Ordonanță de urgență se propune modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.92/2013 privind Programul de garantare a creditelor pentru întreprinderi mici și mijlocii, aprobată cu modificări prin Legea nr.8/2014, prin modificarea art.1, alin.(2) în sensul prelungirii duratei Programului de garantare a creditelor pentru întreprinderi mici și mijlocii cu 12 luni, având în vedere că perioada de implementare a Programului va expira la începutul lunii decembrie a acestui an, respectiv 05.12.2016, în ceea ce privește componenta activă de acordare de garanții, iar perioada scurtă de timp rămasă până la termenul stabilit inițial pentru derularea acestui Program poate priva sectorul IMM-urilor de un program care are rolul de a susține activitatea acestora", se arată în proiectul de Ordonanță.

Programul de garantare a creditelor pentru întreprinderi mici și mijlocii a fost implementat pe o perioadă de 36 de luni, începând cu data intrării în vigoare a normelor de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.92/2013, respectiv 5 decembrie 2013.

Piafonul total disponibil pentru întreaga perioadă de implementare a programului, respectiv 2014 - 2016, este de 2 miliarde de lei. De la lansarea Programului, în anul 2014, și până la finele lunii octombrie anul curent, în cadrul programului, au fost acordate un număr de 382 de garanții a căror valoare cumulată este de 63,7 milioane de lei, ceea ce a permis susținerea unui volum al finanțărilor în valoare de 169,9 milioane de lei.

Programul a avut ca obiectiv acordarea de facilități de garantare de către stat pentru liniile de credit pentru capital de lucru acordate întreprinderilor mici și mijlocii de către instituțiile de credit. Acestea sunt garantate de către stat în procent de maximum 50% din valoarea finanțării, exceptând dobânzile, comisioanele și spezele bancare, iar valoarea maximă a unui credit garantat este de 5.000.000 lei/IMM pe o perioadă de maximum 24 de luni, cu posibilitatea prelungirii cu până la 12 luni în vederea rambursării liniei de credit



### **10 ani de UE. Unde suntem? Ce am câștigat? Ce am pierdut? Încotro mergem?**

La 1 ianuarie 2007, la 18 ani de la Revoluție, România reușea ceea ce visase de secole. Să fie una cu Vestul, să aparțină în sfârșit civilizației de unde ne provine și limba.

Unde este România după 10 ani de la aderarea la UE? Ce am câștigat? Ce am pierdut? Încotro mergem? PIB-ul și bugetul țării sunt aproape duble față de 2006, banii disponibili pentru sănătate sau educație s-au dublat la rândul lor, însă mulți oameni sunt încă nemulțumiți. Nu suntem unde ar fi trebuit. Trei milioane de români lucrează în străinătate și trimit în țară anual 3-4 miliarde de euro, mai mult decât investițiile străine directe. Salariul mediu s-a dublat, puterea de cumpărare a românilor a crescut de la 38% în media UE la 57% astăzi. Românii sunt astăzi „cei mai plecați de acasă” raportat la întreaga populație, după Siria. Rău sau bine?

### **O treime dintre companiile din România se promovează prin pliante sau broșuri - sondaj**

Peste o treime dintre companiile din România (34%) apelează încă la pliante sau broșuri pentru a-și promova afacerile și doar aproape un sfert (22%) se promovează cu ajutorul smartphone-ului, deși acest instrument este considerat cel mai eficient canal de promovare de către firmele care îl utilizează, reiese dintr-un studiu de specialitate, dat luni publicității. Conform sondajului 'Antreprenorul român, față în față cu consumatorul modern', întocmit de iSense Solutions, 62% dintre companiile care activează în România utilizează, ca principal canal de promovare, internetul. Tot internetul rămâne canalul în care companiile au investit cel mai mult în ultimele 12 luni (56% dintre companii), remarcându-se faptul că 44% dintre companiile cu peste 250 de angajați au investit cel mai mult în reclama la TV.



### **ANAF publică pe site, din 5 decembrie, circularele privind modalitățile de aplicare a legii**

Agenția Națională de Administrare Fiscală (ANAF) va face publice, din 5 decembrie, pe site-ul propriu, la rubrica „Circulare ANAF”, circularele interne referitoare la procedurile de lucru și la modalitățile de aplicare a prevederilor legale.

„Această măsură va contribui la creșterea transparenței activității instituționale, la crearea unui mecanism de comunicare activ între administrația fiscală și mediul economic și la asigurarea aplicării unitare a legislației fiscale în toate structurile subordonate ale ANAF”, precizează instituția, într-un comunicat transmis luni.

### **Ai fost concediat prin desființarea locului de munca? Afla dacă ai fost dat afara legal**

Există momente în care o companie trebuie să facă restructurări, iar una dintre soluțiile la îndemână pentru manageri este concedierea prin desființarea postului.

Temeiul legal pentru această procedură este înscris în art.65 alin. 1) din Codul Muncii.

Fiind o procedură destul de sensibilă în practică, aceasta se impune, în principiu, în următoarele situații:

-Societatea înregistrează pierderi financiare, se confruntă cu dificultăți economice și cu diminuarea activității, motive pentru care nu mai există resurse financiare pentru susținerea salariilor tuturor angajaților;

-Societatea dorește să eficientizeze activitatea, inclusiv prin restructurarea departamentelor și reorganizare.

Mai multe detalii ([aici](#))

# Revisal

## **Modificare majoră la Revisal, adoptată de Guvern: În curând, vor exista două registre diferite**

Atât angajatorii, cât și instituțiile și autoritățile publice vor fi obligate să țină un registru de evidență a persoanelor pe care le plătesc, potrivit unui proiect de act normativ adoptat astăzi de Guvern. Concret, pentru salariații din mediul privat, angajatorii vor folosi în continuare Registrul general de evidență a salariaților (pe scurt, Registrul privat), iar pentru bugetari, instituțiile și autoritățile publice vor folosi Registrul general de evidență a personalului plătit din fonduri publice (pe scurt, Registrul public).

Registrul privat se va completa în ordinea încheierii contractelor individuale de muncă, iar Registrul public se va completa în ordinea încheierii contractelor individuale de muncă, a actelor administrative de numire pentru funcționarii publici sau a altor acte privind exercitarea funcției de către personalul plătit din fonduri publice. Ambele tipuri de registre vor trebui întocmite în format electronic și apoi transmise (tot electronic) către inspectoratul teritorial de muncă.

Registrul public va trebui transmis în cel mult 30 de zile.



**Suntem tigrii Europei la cresterea economica, dar continuam sa saracim "pe persoana fizica". Cum sa explici asta celor peste 5 milioane de romani saraci, cat a numarat Statistica?**

Stiu, e campanie electorala. Stiu, in campanie electorala taberele promit vrute si nevrute sau doar se lauda cu prosperitatea adusa romanilor, chiar daca numai pe hartie. Romania a avut cele mai mari ritmuri de crestere. Dar, cu toate acestea, cifrele oficiale mai arata un paradox: creste economia, dar in acelasi timp creste si saracia

Adevarul e ca te astepti ca atunci cand economia creste, rata saraciei sa se contracte. Asa ar parea logic dupa manuale, cel putin. Numai ca la noi, logica nu e cel mai bine ancorata in fenomenele economiei.

Atunci cand masoara saracia, Institutul National de Statistica ia in calcul pragul saraciei, rata saraciei, raportul dintre veniturile populatiei cel mai bine platite si cea de la baza salariului incasat, indicatorul Pareto (20/80) si coeficientul Gini. Toti acesti indicatori sunt estimati pe baza veniturilor disponibile pe adult-echivalent.

Tehnic vorbind, rata saraciei relative reprezinta ponderea persoanelor sarace (care au un venit disponibil pe adult-echivalent mai mic decat pragul stabilit la nivelul de 60% din mediana veniturilor disponibile) in totalul populatiei.

Studiu integral al INS ([aici](#))

**Contact: Bogdan Constantinescu**  
**Mobil: 0742.805712**  
**Tel: 0331711037; 0331711038; 0331711039;**  
**Fax:0231/517532,**  
**email: bogdan.constantinescu@cciabt.ro**  
**secretariat@cciabt.ro**  
**Str.Dragoş Vodă 13, cod 710327, Botoşani, România**



**cciabt.ro**

**<http://www.agriborders.ro>**

*Copyright © 2016 \*|LIST:COMPANY|\*, All rights reserved.*  
\*|LIST:DESCRIPTION|\*

**Our mailing address is:**  
\*|HTML:LIST\_ADDRESS\_HTML|\*

[unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)